

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกองโรคติดต่อทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ HR กรมฯ ปี 66
<b>การบริหารและการจัดการระบบด้านทรัพยากรบุคคล (HRM)</b>							
1. โครงการบริหารจัดการอัตรากำลัง กองโรคติดต่อทั่วไป	เพื่อบริหารอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับหน้าที่และ ภารกิจของหน่วยงาน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ	ต.ค.65 - ก.ย.66		กลุ่มบริหารทั่วไป	มิติที่ 1 ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์
2. โครงการสรรหาและคัดเลือก บุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือก บุคลากรที่มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นต่อองค์กร	แผนการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ	ต.ค.65 - ก.ย.66		กลุ่มบริหารทั่วไป	มิติที่ 1 ความสอดคล้อง เชิงยุทธศาสตร์
3. โครงการจัดทำร่างคู่มือการ ปฏิบัติงานการประเมินบุคคลและ ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ข้าราชการ ประเภททั่วไป (ระดับ ชำนาญงาน) และประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ และชำนาญการ พิเศษ)	เพื่อจัดทำร่างคู่มือการ ประเมินบุคคลและ ประเมินผลงานเพื่อเลื่อน ระดับข้าราชการ ประเภท ทั่วไป (ระดับชำนาญงาน) และประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ และ ชำนาญการพิเศษ) ของ หน่วยงาน	ร่างคู่มือการประเมิน บุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับข้าราชการ ประเภททั่วไป(ระดับ ชำนาญงาน) และประเภท วิชาการ (ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ)	1. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ 2. ข้าราชการ ระดับปฏิบัติงาน 3. ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ	ต.ค.65 - ก.ย.66		กลุ่มบริหารทั่วไป	มิติที่ 4 ความพร้อม รับผิดชอบด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)							
1. การพัฒนาระบบส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพสูงและมีความหลากหลาย	เพื่อส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาให้บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไปให้มีศักยภาพสูงและมีความหลากหลาย	บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไปมีศักยภาพสูงและมีความหลากหลาย	บุคลากรของกองโรคติดต่อทั่วไป	ต.ค.65 - ก.ย.66		กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์และมิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. โครงการพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรคให้มีสมรรถนะสนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไปให้มีสมรรถนะ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค	บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไปผ่านการพัฒนาสมรรถนะด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคตามเป้าหมายที่กำหนด	บุคลากรของกองโรคติดต่อทั่วไป	ต.ค.65 - ก.ย.66		กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
3.โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital skills) บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป	เพื่อให้บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัลตามเป้าหมายการพัฒนาตามระยะการพัฒนาที่กรมควบคุมโรคกำหนด	บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไปมีทักษะด้านดิจิทัลตามเป้าหมายการพัฒนาที่กรมควบคุมโรคกำหนด	บุคลากรของกองโรคติดต่อทั่วไป	ต.ค.65 - ก.ย.66		กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (HRE)							
1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ควบคุมโรค	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคติดต่อทั่วไป	บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคติดต่อทั่วไป	บุคลากรของกองโรคติดต่อทั่วไป	ต.ค.65 - ก.ย.66		กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. การเสริมสร้างความสุขของบุคลากรกรมควบคุมโรค	เพื่อเสริมสร้างความสุขของบุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป	บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไปมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขสูงขึ้น	บุคลากรของกองโรคติดต่อทั่วไป	ต.ค.65 - ก.ย.66		กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
3. การส่งเสริมหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขและความผูกพันองค์กรเพิ่มขึ้น	บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไปมีความสุขและความผูกพันกับองค์กรเพิ่มขึ้น	บุคลากรของกองโรคติดต่อทั่วไป	ต.ค.65 - ก.ย.66		กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร	มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน